FECHA: septiembre 2023

FECHA DE INICIO FORMACION: octubre 6 2022 FECHA DE TERMINACIÓN FORMACIÓN: octubre 5 2024

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO:

NOMBRE: OLGA JANET GUTIERREZ **CARGO:** Coordinador Formación profesional

NOMBRE: ALEJANDRA SUAREZ RAMIREZ **CARGO:** Coordinadora Académica

NOMBRE: ADILSON VALDES BELALCAZAR **CARGO:** Instructor (L) Gestión Ambiental

NOMBRE: MARITZA VALENCIA GONZALES **CARGO:** Instructor Gestión Calidad

NOMBRE: JOSE DIMAS VELASCO HERRERA **CARGO:** Instructor Gestión seguridad y salud en el trabajo

NOMBRE: JAIME ALBERTO NARVAEZ MARMOLEJO CARGO: Instructor Gestión Calidad

NOMBRE: JAIME ALBERTO NARVAEZ **CARGO:** Instructor Gestión Calidad

NOMBRE: ANGELA MARIA RAMOS **CARGO:** Instructor Inglés

NOMBRE: JHONIER CLAVIJO **CARGO:** Instructor Cultura Física

NOMBRE: DANIELA BERNATE **CARGO:** Técnico de Formación Profesional

NOMBRE: SANDRA NOVOA **CARGO:** Profesional de Bienestar

Competencia:

Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	X		
225191 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	X		
225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	X		
225193 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.	X		
225194 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.		X	
225195 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.			X
225196 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.	X		
225197 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.	X		
225198 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	X		
225199 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.	X		

225200 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.	X		
225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA	X		
225202 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	X		
225203 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.			X

Competencia:

RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225189 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN			

Competencia:

3226 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

Resultados de aprendizaje	Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225204 - COMPRENDER FRASES Y VOCABULARIO HABITUAL SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS	X		
225205 - LEER TEXTOS MUY BREVES Y SENCILLOS EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO		X	
225206 - REALIZAR INTERCAMBIOS SOCIALES Y PRÁCTICOS MUY BREVES, CON UN VOCABULARIO SUFICIENTE PARA HACER UNA EXPOSICIÓN O MANTENER UNA CONVERSACIÓN SENCILLA SOBRE TEMAS TÉCNICOS	X		
225207 - ENCONTRAR INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y PREDECIBLE EN ESCRITOS SENCILLOS Y COTIDIANOS		X	
225208 - ENCONTRAR VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ANUNCIOS, FOLLETOS, PÁGINAS WEB, ETC	X		
225209 - COMUNICARSE EN TAREAS SENCILLAS Y HABITUALES QUE REQUIEREN UN INTERCAMBIO SIMPLE Y DIRECTO DE INFORMACIÓN COTIDIANA Y TÉCNICA	X		
225210 - COMPRENDER LA IDEA PRINCIPAL EN AVISOS Y MENSAJES BREVES, CLAROS Y SENCILLOS EN INGLÉS TÉCNICO	X		

Competencia:

3227 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225230 - COMPRENDER LAS IDEAS PRINCIPALES DE TEXTOS COMPLEJOS EN INGLÉS QUE TRATAN DE TEMAS TANTO CONCRETOS COMO ABSTRACTOS, INCLUSO SI SON DE CARÁCTER TÉCNICO, SIEMPRE QUE ESTÉN DENTRO DE SU CAMPO DE ESPECIALIZACIÓN		X	
225231 - BUSCAR DE MANERA SISTEMÁTICA INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y DETALLADA EN ESCRITOS EN INGLÉS, MAS ESTRUCTURADOS Y CON MAYOR CONTENIDO TÉCNICO		X	
225232 - RELACIONARSE CON HABLANTES NATIVOS EN UN GRADO SUFICIENTE DE FLUIDEZ Y NATURALIDAD, DE MODO QUE LA COMUNICACIÓN SE REALICE SIN ESFUERZO POR PARTE DE LOS INTERLOCUTORES		X	
225233 - ENCONTRAR Y UTILIZAR SIN ESFUERZO VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ARTÍCULOS DE REVISTAS, LIBROS ESPECIALIZADOS, PÁGINAS WEB, ETC		X	
225234 - LEER TEXTOS COMPLEJOS Y CON UN VOCABULARIO MÁS ESPECÍFICO, EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO		X	
225235 - IDENTIFICAR FORMAS GRAMATICALES BÁSICAS EN TEXTOS Y DOCUMENTOS ELEMENTALES ESCRITOS EN INGLÉS		X	
225236 - COMPRENDER UNA AMPLIA VARIEDAD DE FRASES Y VOCABULARIO EN INGLÉS SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS		X	
225237 - REPRODUCIR EN INGLÉS FRASES O ENUNCIADOS SIMPLES QUE PERMITAN EXPRESAR DE FORMA LENTA IDEAS O CONCEPTOS		X	

Competencia:

5320 - APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A PLANIFICACIÓN ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225399 - PLANIFICAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SIG, TENIENDO EN CUENTA EL CICLO PHVA Y LOS RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO.		X	
225400 - DESARROLLAR EL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SIG DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN		X	
225401 - MONITOREAR EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y ORGANIZACIONALES.			X
225402 - APLICAR MÉTODOS Y TÉCNICAS QUE FACILITEN EL DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LA NORMATIVIDAD APLICABLE.	X		

Competencia:

5321 - DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; SEGÚN PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA

Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**

225541 - CONSTRUIR LA DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, BAJO LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMAS VIGENTES		X	X
225542 - REALIZAR MAPAS DE PROCESOS DE UNA ORGANIZACIÓN TENIENDO EN CUENTA DIRECTRICES DE LA DIRECCIÓN Y APORTES DEL PERSONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	X		
225583 - CARACTERIZAR LOS PROCESOS DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	X		
225584 - CONTROLAR LA DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS VIGENTES Y LA DOCUMENTACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LA ORGANIZACIÓN		X	

Competencia:

5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN

Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUREN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO.			X
225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	X		
225337 - REALIZAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE TENIENDO EN CUENTA LA ESTRUCTURA DEL SIG.	X		
225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN			X

Competencia:

5323 - REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA.

Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225524 - PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA CONTINUA DEL SIG, CON BASE EN MEDICIONES OBJETIVAS, APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS Y EL CICLO DEL P – H – V – A.			X
225525 - SINTETIZAR LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL MONITOREO DE LA EFICACIA Y CONVENIENCIA DEL SIG DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS NORMATIVOS Y LAS DIRECTRICES DE LA ORGANIZACIÓN.			X
225526 - ANALIZAR LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADO, TENIENDO EN CUENTA LAS HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS.			X
225527 - PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE LOS PLANES DE AUDITORÍA INTERNA, PROGRAMACIÓN, EJECUCIÓN Y ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL, DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y A LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN			X
225528 - PARTICIPAR EN LA FORMULACIÓN Y VERIFICACIÓN DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS, TENIENDO EN CUENTA LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y LA MEDICIÓN DEL SIG.			X

NO.	NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ	CONCEPTO GENERAL	RECOMENDACIONES
1	 ANGELICA MARIA MENDEZ SANCHEZ T.I 1109665326	Es una aprendiz respetuosa presenta mucha disposición en proceso de formación, menciona en ocasiones los diferentes inconvenientes que tienen en su grupo de proyecto, es amable con sus compañeros e instructores, debe mejorar el temperamento con demás aprendices. En gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es bueno su desempeño, su desarrollo en actividades de formación es bueno, es pilosa no acepta en ocasiones que se le llame la atención o se le corrija algo, en algún momento se nota un poco desmotivada. Ha mejorado su asistencia. Gestión de Calidad: La aprendiz demuestra interés en su proceso de formación, en algunas ocasiones se esfuerza por dar lo mejor de sí, sin embargo, en algunas ocasiones se observa distraída. Consulta y aclara las dudas presentadas. A la fecha cumple con las actividades programadas. Participa permanentemente, se evidencia buen desempeño en la realización de las actividades, también aclara inquietudes, afianzando el conocimiento adquirido en la formación, asimila bien los conceptos, ha aumentado su liderazgo al interior del grupo En el periodo presenta 0 h de falta con excusa y 0 h de falta sin excusa	Se Recomienda felicitación verbal.

2	CARLOS DAVID PARRA RODRIGUEZ C.C 1004233290	**El aprendiz presenta Retiro Voluntario**	
3	 ESTEFANNY GALINDEZ GUTIERREZ C.C 1002922747	Es una aprendiz muy introvertida ,se recomienda ser más sociable con grupo de formación, se observa una aprendiz que recibe la información en el proceso de formación, , se invita a ser más participativa en el procesos de formación , al momento de la evaluación cumple con las actividades en gestión ambiental, seguridad salud en el trabajo, gestión calidad, cultura física e inglés , se observa una aprendiz que muestra esmero por realizar las actividades , cabe resaltar la preocupación por su proyecto formativo, debe mejorar en la utilización de las botas de seguridad y su asistencia a la formación. En Gestión de Calidad, Demuestra disposición e interés en el desarrollo de las actividades programadas, consulta y aclara las dudas presentadas. A pesar de que su equipo cambio de empresa proyecto, se han ido poniendo al día con las evidencias. A la fecha cumple con las actividades programadas. En gestión calidad Falta más participación, los días sábado se evidencia que no asiste a la formación. En el periodo presenta 6 h de falta con excusa y 18 h de falta sin excusa	

4	 JUAN JOSE RAMIREZ ROJAS C.C 1114208521	Es un aprendiz que presenta mucha colaboración en proceso de formación es muy respetuoso con instructores de gestión ambiental, seguridad salud en el trabajo, gestión calidad, cultura física e inglés, debe aumentar su participación en la formación, es algo que debe mejorar para su desempeño académico, Solo en ocasiones presenta una participación argumentativa, se evidencia que en el desarrollo de las actividades de formación de las competencias anteriormente mencionadas es bueno. Gestión de calidad Debe mejorar su participación argumentativa y propositiva, solo si se le pregunta participa, si se lo propone puede dar mucho más. Cumple con las actividades propuestas en el proceso de formación, Su presentación personal es adecuada. Se evidencia un aumento de la mejora en su proceso de formación. Se recomienda que en la formación se comparta más con el grupo de proyecto en las actividades. En el periodo presenta 6 h de falta con excusa y 0 h de falta sin excusa	

5	 JUAN PABLO ALMAGUER CIFUENTES C.C 1004255715	Es una aprendiz amigable, muy sociable puntual y respetuoso, es tímido y muy diligente comprometido con su proceso de formación , por su timidez se nota que presenta nervios al momento de exponer, se comunica adecuadamente con aprendices y grupo de instructores, el desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es excelente, comunica los inconvenientes en el desarrollo de las actividades del grupo proyecto, presenta apropiación de conocimiento en proceso de formación. Cumple con actividades de formación. Gestión Calidad Demuestra interés y compromiso en su proceso de formación, es respetuoso y puntual. Debe desarrollar su autoconfianza. A la fecha cumple con las actividades programadas. En el periodo presenta 0 h de falta con excusa y 0 h de falta sin excusa.	Se Recomienda felicitación escrita.

6	 JULIAN STIVEN RIVERA CERON C.C 1107837400	Es un aprendiz respetuoso y ha mejorado en el desarrollo d las actividades y en la utilización de elementos de protección personal, al interior de grupo de proyecto se evidencia mejora en la interacción, presenta más concentración al momento de realizar las actividades, el desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es aceptable, cumple en la realización de las actividades. Falta más apropiación en las actividades de aprendizaje. Cuando inicio su proceso de formación su participación en el ambiente de formación era bueno, y se evidencia que quiere tomar de nuevo ese camino, a la fecha cumple con las actividades. Ha mejorado su asistencia a la formación. Gestión Calidad Con la redistribución de los grupos se muestra más interesado en el proceso, sin embargo, debe continuar esforzándose. Aclara las dudas e inquietudes presentadas. Presenta inconvenientes con grupo de proyecto, mantiene distraído por celular se recomienda mejorar su participación con vocabulario técnico En el periodo presenta 6 h de falta con excusa y 12 h de falta sin excusa	

7	 KAREN LIZETH ALARCON LOPEZ C.C 1006071899	Es una aprendiz participativa y amigable. Demuestra compromiso e interés por su proceso de aprendizaje. Demuestra siempre respeto y empatía hacia los instructores. Es muy comprometida en su rol de representante de grupo, es colaborativa y proactiva en proceso de formación. Muy respetuosa, es dedicada, atenta, demuestra facilidad y buena actitud para el trabajo en equipo. Su presentación personal es adecuada, el desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es excelente, asume muy de manera comprometida su rol como aprendiz representante de grupo. Gestión Calidad Demuestra interés y compromiso en su proceso de formación, es respetuosa, puntual y colaboradora. A la fecha cumple con las actividades programadas. En el periodo presenta 0 h de falta con excusa y 0 h de falta sin excusa	Se recomienda una felicitación escrita.
8	 KATERIN JULIETH LLANTEN TONGUINO C.C 1060126084	Es una aprendiz respetuosa, Demuestra siempre interés y compromiso por su proceso de aprendizaje, se recomienda interactuar con demás aprendices del grupo de formación, debe mejorar participación en el ambiente de aprendizaje, Es una aprendiz que presenta buena disposición para el desarrollo de sus actividades de formación, Su presentación personal es adecuada. Solo participa cuando se le consulta, se distrae demasiado con el celular en la formación El desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es bueno., cumple con actividades de formación, presenta apropiación en el proceso de formación. Falta mejorar su compromiso con la formación, se recomienda trabajar más en equipo, demás aprendices de la ficha., se recomienda aumentar su desempeño académico. En gestión Calidad Demuestra interés y compromiso en su proceso de formación, es respetuosa. A la fecha cumple con las actividades programadas. Consulta y aclara las	

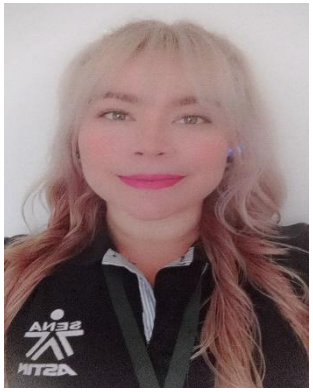
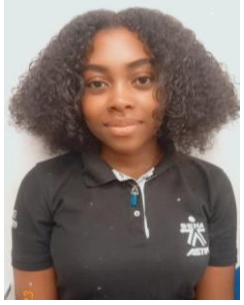
		dudas presentadas. En el periodo presenta 6 h de falta con excusa y 6 h de falta sin excusa	
9	 KATHERIN DANIELA SEVILLANO CORTES C.C 1109115217	La aprendiz es discreta, respetuosa, amable, se recomienda mejorar su participación argumentativa y propositiva, su presentación personal es adecuada, el grupo de la empresa pyme ha manifestado su inconformidad por el desempeño del trabajo en equipo la invitamos a que mejore para obtener los resultados esperados, cumple con las actividades. Nuevamente se ha ubicado en un grupo de proyecto donde debe evidenciar más compromiso en la realización de las actividades. Se ha conversado con la aprendiz donde los instructores le comunican sobre su falta de compromiso, ella comunica que mejora su desempeño académico. Gestión Calidad Con regularidad llega tarde a la formación, la mayoría de las veces sin justificación válida, debe demostrar mayor interés y compromiso en el desarrollo de las actividades programadas. Debe aclarar las dudas e inquietudes que se le presenten. Presenta inconvenientes comportamentales, falta apropiación del conocimiento, ha mejorado su asistencia al proceso de formación. El desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es regular. En el periodo presenta 0 h de falta con excusa y 0 h de falta sin excusa.	

10	 LEIDY VIVIANA PERUGACHE YAMA C.C 1088595648	La aprendiz es respetuosa, amable, se evidencia una leve mejoría en su participación en el proceso de formación, Si se lo propone puede mejorar su nivel académico siendo más proactiva en formación, su presentación personal es adecuada, se preocupa por los demás compañeros siendo importante para el proceso de formación. Se le evidencia una mejora en compromiso y esfuerzo en el proceso de formación. El desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es bueno. Gestión Calidad Demuestra interés y compromiso en su proceso de formación, es respetuosa. A la fecha cumple con las actividades programadas. Consulta y aclara las dudas presentadas. Si se lo propone puede dar mucho más. Se ve dominio en actividades de formación, pero se nota falta de motivación, menciona que en ocasiones se ausenta por temas familiares. Puede aumentar aún más su desempeño académico presenta mucho potencial En el periodo presenta 12 h de falta con excusa y 12 h de falta sin excusa	

11	 LEISY JULIETH LÓPEZ BISBISCUS C.C 1006436474	La aprendiz es respetuosa, amable, y responsable, frente a su proceso de formación, ha disminuido su participación durante la formación, responde cuando se le pregunta, su presentación personal es adecuada. Se esfuerza por desarrollar las actividades propuestas, se recomienda más trabajo en equipo, diferente a su grupo de proyecto. El desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es bueno. Demuestra interés y compromiso en su proceso de formación, es respetuosa. A la fecha cumple con las actividades programadas. Consulta y aclara las dudas presentadas. Si se lo propone puede dar mucho más. Presentó faltas de asistencia por situaciones familiares. Desarrolla las actividades propuestas de forma adecuada y tiene disposición para corregirse si es necesario. Presenta inconvenientes familiares de ahí sus ausencias a la formación, pero se nota mas dedicada. En el periodo presenta 12 h de falta con excusa y 1 h de falta sin excusa	
12		**El aprendiz presenta Retiro Voluntario**	

	LINA MARIA GIRALDO CAICEDO C.C 1143977296		
13	 LIZANA MAYEL MUÑOZ MOSQUERA C.C 1192777154	Es una aprendiz respetuosa, atenta, es una aprendiz amigable, muy introvertida en la formación su participación ha mejorado, es muy dedicada se evidencia que es buena compañera en su grupo de proyecto, se recomienda trabajar más en equipo con demás aprendices de la ficha, Se nota interés y compromiso por su proceso de aprendizaje. su presentación personal es adecuada, es una aprendiz que presta disposición para el diálogo. El desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es bueno, cumple con las actividades propuestas. Presenta evidencias, y cumple con actividades de formación en el ambiente. En gestión de calidad Demuestra interés y compromiso en su proceso de formación, es respetuosa. A la fecha cumple con las actividades programadas. Consulta y aclara las dudas presentadas. Si se lo propone puede dar mucho más. Debe continuar trabajando en su autoconfianza y mejorar el tono de la voz cuando efectúa socializaciones, con el fin de que su público no pierda la conexión. Ha mejorado en el proceso se le nota más interés y preocupación por su proceso de formación. En el periodo presenta 0 h de falta con excusa y 0 h de falta sin excusa	
14	LUISA FERNANDA SANCHEZ GARZON C.C 1061544848	Retiro Voluntario	

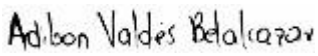
15	 MARIA FERNANDA CRUZ FLOR C.C 1006098415	Es una aprendiz amigable, buena compañera, pero poco participativa, falta de motivación e interés por su proceso de formación, Debe mejorar su interés y compromiso por el proceso de aprendizaje, La aprendiz es respetuosa Se recomienda participar mucho más en la formación, ha mejorado su asistencia en su proceso de formación El desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es regular, cumple con las actividades propuestas. Con la redistribución de los grupos se muestra más interesada y comprometida en el proceso, sin embargo, debe continuar esforzándose. Aclara las dudas e inquietudes presentadas. Se invita a que se integre mucho más al grupo de proyecto, se recomienda mejorar participación compromiso e interés. Se recomienda mejorar su relación con grupo de proyecto. En el periodo presenta 9 h de falta con excusa y 12 h de falta sin excusa.	

16	 MAYRA ALEJANDRA LONDOÑO MELO C.C 1144161011	Es una aprendiz amigable, muy sociable puntual y respetuosa, comprometida es responsable ayuda a los demás aprendices cuando tienen dudas se comunica adecuadamente con los instructores, Demuestra siempre interés por su proceso de aprendizaje. en su nivel académico en la formación va en aumento, su participación argumentativa y propositiva, muestra liderazgo en grupo de proyecto. Es analítica, participativa, demuestra interés y compromiso en su proceso de formación. Se esfuerza por dar lo mejor de sí. El desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es excelente, cumple con las actividades propuestas, es participativa. En el periodo presenta 6 h de falta con excusa y 0 h de falta sin excusa.	Se recomienda una felicitación escrita.
17	 VALERI GONZALEZ GOMEZ C.C 1111753384	Es una aprendiz respetuosa, se recomienda ser más comprometida y tener una mejor participación en su proceso de formación es muy introvertida. su presentación personal es adecuada. Cumple con la presentación de actividades se invita a mejorar su participación ya que esto aporta al proceso de formación en ambiente de formación, a la aprendiz le falta integrarse más con el grupo de formación y trabajo en equipo. a la fecha cumple con las actividades de gestión ambiental programadas en la formación. en la realización de actividades. El desempeño en gestión ambiental seguridad salud en el trabajo gestión calidad, cultura física e inglés es bueno, cumple con las actividades propuestas, es participativa. Demuestra interés y compromiso en su proceso de formación, es respetuosa. A la fecha	

		cumple con las actividades programadas. Consulta y aclara las dudas presentadas. Si se lo propone puede dar mucho más. Se recomienda mejorar su desempeño académico y asistencia al proceso de formación. En el periodo presenta 0 h de falta con excusa y 25 h de falta sin excusa.	
18	NATALYA RODRIGUEZ CORTES C.C 1144175174		CANCELADO
19	PAULA DANIELA VIVEROS RAMÍREZ C.C 1144107864		RETIRO VOLUNTARIO
20	VIVIANA KRISTEL CHAVEZ CARDONA		DESERCION

OBSERVACIONES GENERALES DEL GRUPO DE APRENDICES
El grupo cumple con las evidencias y tiene un potencial ha mejorado en la calidad tanto en la convivencia académica como en la calidad de sus evidencias es un grupo que se observa interesante para el logro de los objetivos de formación en el Sena. Muestran apropiación de los resultados de aprendizaje trabajados en el proceso de formación. Se recomienda profundizar sobre los temas tratados en la formación con el fin de mejorar su participación argumentativa y propositiva. Se recomienda mejorar el trabajo en equipo.
FECHA DE ENTREGA: septiembre 5 2023

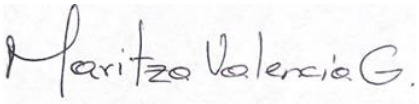
FIRMAS DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO



Adilson Valdes Belalcazar



José Dimas Velasco Herrera



Maritza Valencia González

Angela María Ramos



Jaime Narváez Marmolejo

OBSERVACIONES DE LOS COORDINADORES

OBSERVACIONES DEL SUBDIRECTOR DEL CENTRO

FECHA: Septiembre 2023

CAROLINE PEREA CABAL
SUBDIRECTORA (E) CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA INDUSTRIA – ASTIN